

**Fac simile – Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi di cui all'allegato I al decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 6 giugno 2012 – Allegato n. 15.**

**Oggetto:** Procedura aperta di cui all'art. 71 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii in modalità telematica (Piattaforma Telematica di A.M.B. S.p.a.) mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per l'affidamento della fornitura di automezzi mediante noleggio senza conducente con la formula del full – service, da destinare alla raccolta e trasporto dei rifiuti solidi urbani nel comune di Bagheria (PA) suddivisa in n. 3 lotti. – Durata dal 10 febbraio 2025 al 31 dicembre 2025 – 325 giorni pari a 10,652 mesi. – Importo complessivo dei 3 lotti a base di gara 354.715,02 €. Lotto 1 CIG B4F3992342 – CUP G59I24001190005. Lotto 2 CIG B4F3993415 – CUP G59I24001200005 – Lotto 3 CIG B4F39944E8 – CUP G59I24001210005.

**Fac simile – Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi di cui all'allegato I al decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 6 giugno 2012 – Allegato n. 15.**

**Il Presidente del C.d.a.**  
(Dott. Vito Matranga)

**Il R.U.P.**  
(Arch. Giuseppina Pia Di Martino)

<CARTA INTESTATA DEL CONCORRENTE>

**Fac simile – Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi di cui all'allegato I al decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 6 giugno 2012 – Allegato n. 15.**

**Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi di cui all'allegato I al decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 6 giugno 2012 – Allegato n. 15.**

Il sottoscritto (Nome e cognome) \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

(Comune italiano o stato estero di nascita)

codice fiscale \_\_\_\_\_

residente in (Stato) \_\_\_\_\_

Comune di \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

(Comune italiano o stato estero di residenza)

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_

(Indirizzo di residenza)

**in nome del concorrente “ \_\_\_\_\_ ”**

con sede legale in \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Partita IVA \_\_\_\_\_

**nella sua qualità di:**

Titolare o Legale Rappresentante \_\_\_\_\_

Procuratore speciale/generale \_\_\_\_\_

soggetto che partecipa alla procedura per l'affidamento in oggetto secondo quanto già dichiarato nella domanda di partecipazione alla procedura stessa e con espresso riferimento all'operatore economico concorrente sopra generalizzato, consapevole che la produzione di dichiarazioni mendaci comporta le sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

**DICHIARA**

che i beni oggetto del presente appalto sono prodotti in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi "standard") definiti da:

- le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL, International Labour Organization – ILO), ossia, le Convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111 e 182;
- la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la Convenzione ILO n. 131 sulla definizione di salario minimo;
- la Convenzione ILO n. 1 sulla durata del lavoro (industria);
- la Convenzione ILO n. 102 sulla sicurezza sociale (norma minima);
- la "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani";<sup>3</sup>
- art. n. 32 della "Convenzione sui Diritti del Fanciullo";<sup>4</sup>
- la legislazione nazionale, vigente nei Paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché le legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro e alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

Quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

**Convenzioni fondamentali dell'ILO:**

**Fac simile – Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi di cui all'allegato I al decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 6 giugno 2012 – Allegato n. 15.**

**Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182)**

- I bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione.
- L'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi).
- I minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità.
- Nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente. Contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.

**Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105)**

- E' proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.
- Ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

**Discriminazione (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111)**

- Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

**Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98)**

- I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

### **Il Legale Rappresentante/Procuratore**

*In caso di raggruppamento temporaneo di concorrenti o consorzio ordinario di concorrenti non ancora costituiti ovvero nel caso di aggregazioni tra imprese aderenti al contratto di rete qualora la rete sia priva di soggettività giuridica e dotata di organo comune con potere di rappresentanza o la rete sia dotata di organo comune privo di potere di rappresentanza o la rete sia sprovvista di organo comune o l'organo comune sia privo dei requisiti di qualificazione richiesti per assumere la veste di mandataria, ai sensi dell'art. 68, comma 1, D.Lgs. 36/2023, in rappresentanza dei soggetti concorrenti mandanti:*

Firmato da \_\_\_\_\_ per l'Impresa \_\_\_\_\_

Firmato da \_\_\_\_\_ per l'Impresa \_\_\_\_\_

Firmato da \_\_\_\_\_ per l'Impresa \_\_\_\_\_

La dichiarazione è sottoscritta **con firma digitale**.